

# « Ouvrons nos horizons »



RAPPORT ANNUEL  
2019-2020



FÉDÉRATION DES FEMMES  
ACADIENNES DE LA  
NOUVELLE-ÉCOSSE



© Brin d'Océan par Sarah Vanderlinden.  
L'image de la page couverture et la dernière page est une gracieuseté de Brin d'Océan.

# TABLE DES MATIÈRES

<b>QUI SOMMES-NOUS ?</b>	4
La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse	4
À qui s'adresse-t-on?	4
Vision	4
Mission	4
Mandat	4
Le plan stratégique 2019-2022	5
<b>MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE</b>	6
<b>NOTRE ÉQUIPE</b>	7
<b>NOS PARTENAIRES</b>	8
<b>CERTIFICAT DE MÉRITE : QUI EST DENISE SAMSON ?</b>	9
<b>NOS RAPPORTS ANNUELS</b>	10
Rapport de la présidente et de la directrice générale	10
Rapports des regroupements membres	13
Certificats de reconnaissance régionale 2018-2019	21
<b>NOS PROJETS</b>	22
Améliorons la condition de vie des personnes aidantes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse	22
Renforcer nos capacités : Filles et femmes en action	23
<b>NOS PERSPECTIVES POUR 2020-2021</b>	24
<b>PHOTOS</b>	25
<b>LEXIQUE</b>	27



## La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse

La FFANE est un organisme provincial à but non lucratif qui a pour mission la promotion de l'épanouissement personnel et social des femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse. La FFANE est la seule organisation porte-parole des femmes acadiennes et francophones de la province.

## À qui s'adresse-t-on?

- Toute femme acadienne et/ou francophone de la Nouvelle-Écosse qui s'intéresse au développement de la femme et qui s'engage à observer les statuts et règlements de la Fédération.
- Toute association féminine francophone adhérant aux buts de la Fédération.

## Vision

Les femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse sont épanouies et participent pleinement dans tous les secteurs de la société.

La FFANE s'efforce d'atteindre l'excellence organisationnelle en travaillant en collaboration avec des femmes, des groupes et des communautés afin que les femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse s'épanouissent et s'actualisent dans toutes les sphères de leur vie, ainsi qu'elles participent pleinement et activement au sein de la société.

## Mission

La FFANE veut faciliter et promouvoir le développement du plein potentiel des femmes acadiennes et francophones au sein de la province de la Nouvelle-Écosse.

## Mandat

- A. Promouvoir les intérêts des femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.
- B. Encourager la participation stratégique des femmes acadiennes et francophones au sein des sphères sociales, politiques et économiques de la Nouvelle-Écosse
- C. Favoriser le regroupement des femmes acadiennes et francophones.
- D. Offrir des services de soutien aux organisations membres.
- E. Favoriser l'établissement de programmes de formation à l'intention des femmes acadiennes et francophones.
- F. Établir des partenariats, des alliances stratégiques et du réseautage.
- G. Valoriser et faciliter la contribution des femmes acadiennes et francophones de la province.
- H. Agir à titre de porte-parole pour les femmes acadiennes et francophones de la province à un niveau provincial et national.
- I. Promouvoir la culture acadienne et la langue française en Nouvelle-Écosse.

# LE PLAN STRATÉGIQUE 2019-2022

Le plan stratégique 2019-2022 de la FFANE est fondé sur la vision, la mission et le mandat de la FFANE et se rattache au Cadre de référence des langues officielles du Canada (Patrimoine canadien), ainsi qu'au Plan d'action communautaire 2015-2020 de la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (FANE). Le plan a été établi à l'occasion d'un exercice de planification stratégique opéré par la FFANE, ses membres et la firme VH Consultants au printemps 2019.

Le plan stratégique est comme une carte routière qui indique comment la FFANE et ses membres comptent atteindre ensemble une même vision pour exécuter leurs stratégies dans les deux prochaines années. Il définit trois axes stratégiques qui sont associés à des objectifs précis qui vont servir à définir des actions concrètes afin d'atteindre la vision de la FFANE :

## Axe stratégique 1 :

**Les femmes ont accès à de meilleurs services en français dans le respect de leur culture et ces services permettent l'avancement de la condition féminine.**

- Sensibiliser et revendiquer les droits des femmes acadiennes et francophones au niveau provincial et national, notamment pour de meilleurs services en français.
- Reconnaître les femmes acadiennes et francophones de la province.
- Analyser et partager les réalités et les besoins des femmes acadiennes et francophones.

## Axe stratégique 2 :

**La FFANE assure l'augmentation de ses capacités organisationnelles.**

- Assurer la relève et diversifier les membres et les activités de la FFANE.
- Renforcer ses partenariats stratégiques pour assurer la viabilité financière et la poursuite des projets.
- Projeter une image forte et solide de la FFANE.
- Accroître la capacité organisationnelle de l'organisme.

## Axe stratégique 3 :

**Les femmes acadiennes et francophones sont solidaires et ont un grand impact au niveau local, provincial et national.**

- Augmenter l'accès à plus d'information dans des domaines spécifiques aux femmes.
- Favoriser l'épanouissement des femmes acadiennes et francophones.
- Augmenter la participation des femmes dans les sphères sociales, politiques, économiques et environnementales

## MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Jean d'Entremont



Micheline Gélinas

C'est avec fierté que, Micheline et moi, nous vous souhaitons la bienvenue en cette 37<sup>e</sup> Assemblée générale annuelle (AGA) de la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE) 2020.

Oui, 37 ans que la FFANE existe et nous désirons vous féliciter toutes et chacune pour cela. Cela fait beaucoup de rassemblements de femmes et de jeunes filles acadiennes et francophones en Nouvelle-Écosse qui ont eu lieu. Des rencontres toujours riches en réseautage pour travailler ensemble à renforcer, année après année, des équipes régionales, pour faire avancer les dossiers des femmes aux niveaux provincial et national, et répondre aux besoins des femmes d'ici. C'est quelque chose ! Alors, nous devons nous féliciter d'être rendues où nous sommes aujourd'hui. Il y a 37 ans, Denise Samson, a

eu l'idée avec quelques autres bâtisseuses de mettre sur pied une association de femmes. Elle a œuvré avec un grand dévouement au développement et à l'épanouissement de la population féminine acadienne de la Nouvelle-Écosse pendant plusieurs années et, si elle était encore vivante, serait fière de nous toutes.

Nous travaillons toujours dans le respect de la vision de l'organisme, soit de faciliter et promouvoir le développement du plein potentiel des femmes acadiennes et francophones en Nouvelle-Écosse. Nous avons continué encore cette année, dans le cadre de notre nouveau plan stratégique 2019-2022, de développer le mieux-être socioéconomique des femmes pour favoriser l'avancement de la condition féminine en Nouvelle-Écosse.

À la vu du chemin qui sera à faire en 2020-2021, nous avons aussi choisi le thème annuel « Ouvrons nos horizons. » La FFANE et ses membres se lanceront ce défi, en particulier d'un point de vue technologique. En effet, nous allons œuvrer pour améliorer notre visibilité virtuelle et, augmenter l'accès à plus d'informations dans des domaines spécifiques aux femmes, renforcer nos capacités organisationnelles pour assurer la relève et diversifier les membres et les activités de la FFANE. Cela est d'autant plus nécessaire dans le contexte dans lequel nous écrivons ces lignes, celui de la pandémie mondiale de la Covid-19. Notre thème va nous guider afin de mieux nous outiller pour rester toutes en contact ensemble. Ainsi, en nous rejoignant plus facilement de façon virtuelle, nous participerons toutes à agrandir nos réseaux de femmes.

Permettez-nous de vous souhaiter, chers regroupements membres, du succès dans tous vos projets. Nous remercions aussi les membres du Conseil d'administration pour leur implication de maintenir une bonne gouvernance de l'organisme, ainsi que toutes les équipes de femmes derrière ces femmes qui font un travail extraordinaire en région pour la réalisation de nos objectifs. Nous voyons tellement une belle implication et collaboration. Par votre soutien et action, vous permettez à la FFANE d'encourager la participation stratégique des femmes dans toutes les sphères sociales, politiques et économiques. Enfin, nous remercions nos partenaires associatifs pour leur appui, ainsi que nos bailleurs de fonds pour leur soutien financier indispensable.

Merci à toutes et à tous.

Continuons l'histoire de nos bâtisseuses et ensemble, ouvrons nos horizons, Mesdames.

Cordialement,

Jean d'Entremont, Présidente

Micheline Gélinas, Directrice générale

# NOTRE ÉQUIPE



Micheline Gélinas

Directrice générale



Claire Gabriot

Coordonnatrice du projet  
Améliorer nos capacités  
Filles et femmes en action



Julie Bissonnette

Adjointe à la direction générale  
Coordonnatrice du projet:  
Brisons l'isolement des  
personnes aidantes acadiennes  
et francophones.



Elizabeth Vickers-Drennan

Collaboratrice aux projets



Erica Michaud

Directrice générale  
par intérim 2019

# NOS PARTENAIRES

## NATIONAL

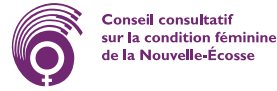


Femmes et Égalité  
des genres Canada  
Women and Gender  
Equality Canada



Patrimoine  
canadien  
Canadian  
Heritage

## PROVINCIAL



## RÉGIONAL



Tri-County  
Women's Centre

## CERTIFICAT DE MÉRITE : QUI EST DENISE SAMSON ?



Denise Samson a œuvré avec un grand dévouement au développement et à l'épanouissement de la population féminine acadienne et francophone de la Nouvelle-Écosse pendant plusieurs années. Déjà fondatrice de maints organismes acadiens, elle a mis sur pied l'Association des Acadiennes de la Nouvelle-Écosse lors d'une rencontre provinciale en 1984, qui est devenue la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE) en 2004 lors du Sommet des femmes (SDF) en Nouvelle-Écosse organisé par la FFANE. Elle a également siégé au poste de vice-présidente au sein du Conseil d'administration (CA) de la FFANE.

Denise Samson a débuté sa carrière comme enseignante de psychologie à l'Université Sainte-Anne pendant deux ans. Elle a ensuite consacré sept ans de sa vie au service de la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (FANE). D'abord comme coordonnatrice provinciale du secteur des jeunes, elle a mis sur pied un programme de formation en leadership qui a mené à la fondation du Conseil jeunesse provincial (CJP) qui existe encore aujourd'hui. Elle a ensuite assumé la direction de la FANE. Au cours de cette période, plusieurs de ses projets se sont réalisés : l'obtention du centre de production de Radio-Canada à Halifax; un plan de développement communautaire de cinq ans; la fondation de l'Association des Acadiennes de la Nouvelle-Écosse; la production d'une trousse d'histoire acadienne; une étude économique des régions acadiennes; les premières Journées acadiennes de Grand-Pré; la création de la Fédération des parents acadiens de la Nouvelle-Écosse (FPANÉ); une étude sur le

développement touristique; et elle a aussi mis sur pied le programme de contestation judiciaire pour la revendication des droits linguistiques en Nouvelle-Écosse, pour n'en nommer que quelques-uns. Après son départ de la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (FANE), elle a entrepris une étude sur l'adolescence acadienne qu'elle a dû arrêter après huit mois pour cause de maladie. Elle est retournée à l'œuvre en août 1987 comme psychologue scolaire auprès du Conseil scolaire acadien provincial (CSAP) de Clare et Argyle.

Depuis, un Certificat de mérite Denise Samson a été créé par l'Association des Acadiennes de la Nouvelle-Écosse dans le but de reconnaître une femme acadienne pour son dévouement à l'avancement des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse et pour son implication remarquable à différents niveaux provincial et/ou national. En 2019, ce certificat a été décerné à deux lauréates, Mme Elaine Thimot et Mme Bernice d'Entremont pour leur engagement et leurs contributions à la communauté acadienne et francophone (voir photos à la fin du livre).

# NOS RAPPORTS ANNUELS

## Rapport de la présidente et de la directrice générale

L'année 2019-2020 a été riche de succès pour la FFANE. Tout au long de cette année, la gouvernance et l'équipe n'ont pas manqué d'œuvrer à l'avancement de la condition des femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

### » GOVERNANCE - CHIFFRES DES RÉUNIONS STATUTAIRES

Entre le 1<sup>er</sup> avril 2019 et le 31 mars 2020, le CA s'est rencontré 5 fois, et le Bureau de direction s'est rencontré 2 fois. L'AGA 2018-2019 a eu lieu le 26 mai 2019. En complément de l'AGA, la gouvernance et les membres ont organisé une rencontre annuelle provinciale remplie d'activités d'apprentissage, d'échanges, de valorisation et de réseautage, sous le thème « La diversité au sein de la FFANE » avec une participation d'environ 42 personnes.

### » PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Pour commencer, la FFANE a fait appel à la firme VH Consultants au printemps 2019 pour définir un nouveau plan stratégique pour 2019-2022. Cela a permis d'entreprendre une importante phase de réflexion sur la mission et les objectifs à poursuivre dans les prochaines années. Sur la base de ce plan stratégique, la FFANE souhaite élargir son champ d'action et mieux représenter les femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse dans toute leur diversité. Ce document va servir de fil conducteur pour orienter nos efforts dans la promotion du plein potentiel des femmes acadiennes et francophones.

### » RÉVISION DES STATUTS ET RÈGLEMENTS

En 2019, la FFANE a amorcé la révision de ses statuts et règlements en ajoutant une politique relative au harcèlement au travail, afin de rendre l'espace de travail sûr et exempt de tous comportements malsains. En 2019-2020 la révision des statuts et règlements s'est poursuivi et continuera avec le comité de travail déjà mis en place.

### » ALLIANCE DES FEMMES DE LA FRANCOPHONIE CANADIENNE (AFFC)

L'AFFC est le partenaire incontournable de la FFANE au niveau national, car il représente les femmes d'expression française en milieu minoritaire. La deuxième phase du projet « Améliorons la condition de vie des personnes aidantes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse » a été approuvée et a débutée à l'automne 2019 avec l'embauche de la coordonnatrice de projet en partenariat avec Réseau Santé Nouvelle-Écosse. Nous avons aussi renforcé notre partenariat avec l'AFFC à travers des demandes de financement dans le cadre des programmes FrancoZone et MentorAction. À titre d'exemple, la FFANE, en collaboration avec le Conseil communautaire du Grand-Havre (CCGH), a obtenu une subvention FrancoZone pour l'organisation d'une activité familiale de yoga poétique qui renforce la transmission du français des femmes aux enfants. La direction générale par intérim s'est aussi rendue à Ottawa en février 2020, à l'occasion de la table des directions générales, dans le but de favoriser le réseautage et le partage de bonnes pratiques entre organismes de femmes au niveau national. La FFANE a aussi participé au rapport annuel 2019-2020 de l'AFFC, qui brosse un portrait au niveau national des activités et des actions entreprises de tous ses regroupements membres à travers la Canada. Nous avons aussi contribué à plusieurs éditions du magazine en ligne PrésentEs! de l'AFFC, à savoir l'édition du Printemps 2019 (spéciale bilingue : 50 ans de la Loi sur les langues officielles du Canada), Été 2019 (Femmes et sports), Automne 2019 (Femmes en politique) et Hiver 2020 (Être ou ne pas être mère ?).

# NOS RAPPORTS ANNUELS (SUITE)

## » FEMMES ET ÉGALITÉ DES GENRES CANADA (FEGC)

Le projet « Renforcer nos capacités : Filles et femmes en action », financé par le ministère Femmes et Égalité des Genres Canada, a permis l'embauche d'une coordinatrice de projet à temps plein en décembre 2019. Parmi les différents volets du projet, la recherche basée sur l'Analyse Comparative entre les Sexes+ (ACS+), en partenariat avec l'Université Sainte-Anne, a débuté avec des rencontres de groupes pour discuter des enjeux que connaissent les femmes de la province. Cette recherche se poursuivra à travers la mise sur pied d'un questionnaire. Les résultats de l'étude seront disponibles en 2021. Ce projet a aussi permis d'amorcer la modernisation de l'image visuelle de la FFANE, ainsi que le renforcement de sa stratégie de communication. Cela nous a permis de redonner une nouvelle image au goût du jour au site web de la FFANE ([www.ffane.ca](http://www.ffane.ca)), un nouveau plan de communication est en cours de développement, une infolettre est envoyée mensuellement, la production de communiqués à destination de nos partenaires communautaires a été augmentée... Ce projet a aussi pour objectif d'investir dans la gouvernance de la FFANE. À titre d'exemple, le CA a bénéficié d'une formation donnée par la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (FANE) sur les enjeux de la gouvernance des organismes à but non-lucratif en février 2020. Ce projet va continuer de prendre en ampleur en 2020 avec la création d'un comité de jeunes femmes.

## » PATRIMOINE CANADA

En avril 2019, notre demande de programmation a été approuvée pour les prochains trois ans, dans le cadre du programme « Collaboration avec le secteur communautaire - Vie communautaire, Développement des communautés de langues officielles ». Patrimoine Canada joue un rôle vital au niveau de notre financement car il nous permet de représenter les intérêts des femmes dans les communautés de langues officielles en situation minoritaire par le maintien de nos activités courantes et le renforcement de nos partenariats communautaires. Dans le cadre de sa programmation, la FFANE met sur pied des activités pour les femmes francophones et acadiennes pour contribuer à leur avancement, à leur développement et à leur mieux-être, et des actions de sensibilisation à l'accès aux services en français pour les femmes.

## » RÉSEAU SANTÉ NOUVELLE-ÉCOSSE (RSNÉ)

Suite à la réussite de notre partenariat avec RSNÉ, ce dernier a été renouvelé avec l'approbation de la deuxième phase du projet « Améliorons la condition de vie des personnes aidantes francophones en Nouvelle-Écosse ». Cela a conduit à l'embauche d'une coordinatrice de projet qui partage ses heures entre nos deux organismes. Cela favorise donc l'échange d'informations et la conduite efficace du projet. En décembre 2019, la FFANE est fière d'avoir organisé, en partenariat avec RSNÉ et la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse, une activité hommage pour les personnes aidantes de la Municipalité régionale de Halifax. Parmi les 15 participantes, toutes étaient des femmes ! La FFANE a aussi contribué financièrement à l'activité de son regroupement membre de Richmond qui a offert sa propre journée de répit aux personnes aidantes.

## » CAREGIVERS NOVA SCOTIA (CNSA)

Dans le cadre du projet « Améliorons la condition de vie des personnes aidantes francophones en Nouvelle-Écosse », nous avons tenté une collaboration afin de faire traduire la nouvelle version du Caregivers Handbook rédigé par CNSA en 2018. Toutefois, l'échange avec l'équipe de CNSA a été infructueux et nous sommes actuellement en train d'explorer la possibilité de produire notre propre livre *Ressources pour Personnes aidantes*, en opérant une recherche approfondie de toutes les ressources francophones disponibles pour les personnes aidantes en Nouvelle-Écosse.

## NOS RAPPORTS ANNUELS (SUITE)

### » SOMMET DES FEMMES 2019 (SDF 2019)

Dans la mesure du possible, la FFANE est présente lors de toutes les rencontres d'envergure locale, régionale, provinciale et nationale des femmes. Le 11 et 12 août 2019, la FFANE a participé au grand SDF 2019 pendant le Congrès mondial acadien sur l'Île-du-Prince-Édouard sur le thème « L'Acadie (re)pensée : le féminisme et l'égalité des genres en Acadie ». Cinq femmes ont représenté la FFANE, parmi lesquelles la présidente, la vice-présidente, la secrétaire et la DG par intérim. Parmi les activités proposées, les représentantes de la FFANE ont pris part à des panels de discussion sur les différents visages du féminisme, à des échanges avec des femmes aux parcours professionnels inspirants ou encore à des activités de réseautage. En somme, la FFANE a pris part à de beaux moments de réflexion sur les enjeux féministes en Acadie. ([www.rfnb.ca/sommet-des-femmes-2019](http://www.rfnb.ca/sommet-des-femmes-2019))

### » JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES 2020 (JIDF 2020)

La FFANE accorde une grande importance à la planification d'activités de conscientisation et de reconnaissance des femmes. La Journée internationale des femmes, célébrée les 8 mars de chaque année, est une journée internationale mettant en avant la lutte pour les droits des femmes, et notamment pour la réduction des inégalités. Cette année, à cette occasion, la FFANE a soutenu l'organisation d'une activité artistique féminine autour de la lecture de poèmes féminins organisée par une toute jeune et nouvelle équipe d'artistes, le Théâtre Désassimilés. Nous avons également collaboré à la table-ronde de notre partenaire Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse (IFNÉ) devant un public d'une dizaine de femmes immigrantes. La FFANE a aussi représenté les femmes acadiennes et francophones lors de la table-ronde organisé par la Municipalité régionale d'Halifax à la bibliothèque centrale d'Halifax sur le thème « Réaliser les droits des femmes à travers les générations et la diversité ». Et bien sûr, la FFANE a soutenu les organismes membres qui en ont fait la demande dans leur organisation de leur JIDF 2019 en région.

### » UNIVERSITÉ SAINTE-ANNE

La FFANE a renforcé son partenariat avec l'Université Sainte-Anne grâce au travail d'une étudiante en service social, qui a fait un stage à la FFANE. Elle a fait une présentation très inspirante sur la situation des femmes immigrantes au Canada et a mis en lumière des recommandations pour favoriser l'accès des immigrantes francophones à la FFANE. Il s'agit là d'un axe que la FFANE souhaite développer à l'avenir.

### » CONCLUSION

La FFANE ressort avec un bilan positif de cette année 2019-2020. En se disant qu'elle a su atteindre, parfois même dépasser, certains de ses objectifs, tout en amorçant la réflexion sur d'autres. L'année à venir s'annonce elle aussi riche en défis et en adaptation, mais nous sommes prêtes à ouvrir nos horizons à la nouveauté. La FFANE est en perpétuelle évolution et nous avons les outils pour grandir et mieux représenter les femmes. Le renforcement de nos capacités est un enjeu important pour nous puisqu'il va nous permettre d'agir pour une meilleure reconnaissance des femmes et de leurs contributions à la communauté néo-écossaise. Comme mots de la fin, la présidente et la directrice générale aimeraient vous dire, qu'elles sont très reconnaissantes de l'aide de toutes les femmes acadiennes et francophones, les employées, ainsi que tous les membres de son CA, ses partenaires communautaires régionaux, provinciaux, nationaux, gouvernementaux et de l'appui financier des bailleurs de fonds de la FFANE qui appuient la FFANE jour après jour dans notre travail sans lesquels, les activités, les projets, les objectifs et buts contribuant au mieux-être des femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse ne pourraient exister.

# RAPPORTS DES REGROUPEMENTS MEMBRES

## Regroupement « Entre-nous Mesdames » de Sydney



### Nos deux plus grands succès :

- Le regroupement est particulièrement fier de deux (2) de ses activités : la première, c'est la grande journée annuelle de célébration de la journée internationale des droits des femmes. Pour 2019, trois (3) femmes scientifiques sont venues parler de leur expérience en tant qu'immigrantes au Canada. Cette activité a été un grand succès. Pour 2020, le regroupement a aussi organisé une activité artistique en partenariat avec le Conseil communautaire Étoile de l'Acadie. Une dizaine de participantes, venues avec leurs enfants, se sont essayées à la poterie. C'était une belle activité intergénérationnelle.
- Le regroupement a aussi participé à l'invitation de la FFANE d'organiser une journée de reconnaissance pour les personnes aidantes avec une sortie bowling et un repas au restaurant. C'était l'occasion pour les personnes aidantes de prendre du répit tout en partageant leurs récits avec d'autres personnes.

**Les choses qui nous tiennent à cœur :** C'est notre contribution à une cause communautaire qui nous tient à cœur. En effet, le Regroupement a offert des dons à l'Hôpital régional de Sydney à chaque année. Dans le cadre des activités culturelles organisées par le Regroupement, comme le crochet, tricot et couture, les produits confectionnés (bonnets, mitaines, tricots, couvertures) sont offerts à l'Hôpital.

# RAPPORTS DES REGROUPEMENTS MEMBRES

## L'Association des Acadiennes de Chéticamp



### Conseil d'administration

Présidente : Laurette Deveau

Vice-présidente : Geraldine Bourgeois

Trésorière : Ginette Deveau

Secrétaire : Marie-Thérèse Aucoin

Représentante au CA : Anne-Marie LeGrand

Autres membres : Marie Stella Doucet, Claudette LeBlanc, Catherine Mae Aucoin

L'Association a tenu 6 activités de 35 à 50 personnes chacune pendant l'année 2019-2020.

### Nos deux plus grands succès :

- Le 28 février 2020, 50 femmes ont participé à des mini-colloques sur la santé à l'occasion de la Journée internationale des femmes (JIF). Trois présentations ont été offertes : une par Louise Deveau sur les nouveaux services offerts dans les pharmacies, une par Marielle Bourgeois sur l'importance des soins des pieds et une par Patricia Roach et Marie-Hélène Chiasson sur les étapes du deuil. Ensuite, un dîner au pâté à la viande a été servi. Puis l'événement s'est terminé par une période de divertissements avec le spectacle de Gertrude à la Lazarre (un personnage joué par Géraldine Bourgeois) et Marie Stella avec le portrait de famille.
- Le 12 décembre 2019, 52 femmes ont participé au souper de Noël pendant lequel Marie-Hélène Lefort, âgée de 95 ans, est venue partager ses souvenirs et les Noëls de son enfance. Ensuite, Sylvia Lelièvre, chanteuse, compositrice et interprète, de la région, est venu divertir les convives avec de beaux chants de Noël. Les femmes ont fortement apprécié ce moment de partage et nous avons accueilli quatre nouvelles membres.

**Les choses qui nous tiennent à cœur :** Nous nous sommes investies dans de nombreuses causes, comme Rose pour la cause, par des lettres de soutien au Groupe de Dialyse ou en encore pour Acabie (pour le transport d'ainées). Individuellement, les membres font aussi du bénévolat avec le Foyer Père Fiset de Chéticamp, l'hôpital, le mouvement coopérative Meals on Wheels, l'association des aînées et l'église de Chéticamp.

**Nos objectifs pour 2020-2021 :** Nos objectifs sont nombreux, comme faire un nouveau don pour la Rose pour la cause, rester en contact avec nos membres surtout les plus âgées ou celles qui sont seules, essayer de rejoindre des jeunes femmes, encourager la participation des femmes de la région aux cafés virtuels de la FFANE et enfin améliorer notre communication virtuelle via notre nouvelle page Facebook que la FFANE nous a aider à créer.

# RAPPORTS DES REGROUPEMENTS MEMBRES

## L'Association des femmes acadiennes de Richmond



### Conseil d'administration :

Présidente : Magdalen Samson

Vice-présidente : Audille Campbell

Secrétaire : Thérèse Benoît

Trésorière : Viola Boudreau

Administratrices : Lucile Samson, Dana Gallant et Louise Migneault

### Nos deux plus grands succès :

- Le 29 février 2020, l'Association a organisé avec l'aide de la FFANE, une journée pour les personnes aidantes dans le centre communautaire La Picasso. Une vingtaine de participantes ont été ravies de cette journée. Dans un premier temps, la Présidente de l'Association, Magdalen Samson, a offert une présentation particulièrement informative sur les soins palliatifs et les personnes aidantes. Dans un second temps, les participantes ont suivi plusieurs ateliers et activités pour éliminer le stress, comme des jeux de cartes, des casse-têtes, le visionnement d'une série drôle, « Les Têtes à claques ». Enfin, la rencontre s'est achevée sur un délicieux repas.
- L'Association a aussi célébré la journée internationale des droits des femmes (JIF) et a reconnu trois femmes acadiennes pour leur dévouement et leurs contributions à la communauté. Une cinquantaine de femmes ont pris part aux festivités qui comprenaient plusieurs ateliers pour prendre soin de soi.

**Les choses qui nous tiennent à cœur :** Nous sommes toujours heureuses de remettre des certificats aux membres qui se démarquent le plus dans notre communauté. Cette année, le certificat Personne aidante a été remis à Mme Marlene LeBlanc et 5 membres de l'Association se sont rendues à Pomquet pour participer à la délégation provinciale, pour le centième anniversaire de May Bouchard, le 19 juillet 2020. Une femme très importante pour la FFANE, dont elle a été présidente, et qui est une bâtisseuse acadienne importante pour nos communautés.

**Nos objectifs pour 2020-2021 :** L'Association veut contribuer à la formation des femmes pour qu'elles aient un meilleur accès aux postes de leadership dans la communauté, tout en continuant d'offrir des activités qui améliorent le bien-être des femmes.

# RAPPORTS DES REGROUPEMENTS MEMBRES

## Le Club des femmes acadiennes de Pomquet



### Conseil d'administration :

Représentante provinciale : Francine Clément-Fraser  
Présidente : Lorraine Fennell  
Trésorière : Carole  
Secrétaire : Jessie

### Nos deux plus grands succès :

- Le 31 janvier 2020, les Femmes Acadiennes de Pomquet ont présenté le film *La Bolduc* (2018, François Bouvier) un drame biographique sur la vie de Marie Travers, une grande artiste montréalaise. Plusieurs femmes ont pu y assister. La vie de cette femme exceptionnelle a suscité bien des discussions intéressantes.
- Le 8 mars 2020, pour la journée internationale des femmes (JF), Édouard Langille est venu présenter son livre *The story of Lillian Burke*. Cette biographie de l'instigatrice des tapis hookés de Chéticamp a bien intéressé les participantes.

**La date importante de 2020 :** Le 19 juillet 2020 a marqué le centième anniversaire de May Bouchard, depuis toujours en charge et membre du Club des Acadiennes de Pomquet et membre de la FFANE. May a donné beaucoup de son temps et de son énergie pour les femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse. Elle est aussi la seule femme à avoir reçu il y a dix (10 ans) la « Carte membre à vie » de la FFANE, ce qui lui permet de participer gratuitement à toutes les activités de la FFANE. Le Club a organisé un événement spécial pour célébrer le centième anniversaire de cette grande dame. Au programme : parade de voitures décorées pour respecter les normes de distanciation sociale, avec la visite d'autres membres de la FFANE comme Micheline Gélinas, Magdalen Samson, Louise Marchand, Thérèse Benoît et Lucille Samson. Un film de l'événement sera partagé en souvenir de cette belle journée.

**Nos objectifs pour 2020-2021 :** Le Club veut encourager les femmes de Pomquet à écrire l'histoire de leurs mères dans le but de les publier sur leur page Facebook et d'honorer la mémoire des femmes de langue française de la région.

# RAPPORTS DES REGROUPEMENTS MEMBRES

## L'Association des acadiennes de Truro



### Nos deux plus grands succès :

- Aux mois de mars et avril 2019, l'Association a organisé une activité « Partageons nos recettes » avec l'aide de la FFANE, dans le cadre du programme MentorAction de son partenaire national, l'AFFC. Deux femmes âgées, Éleine Saulnier et Lucie Saulnier, ont partagé des recettes typiquement acadiennes à des jeunes femmes à l'occasion de 4 ateliers différents. Cette activité a été un vrai succès et a permis d'ouvrir la discussion sur la nourriture des Acadiens dans le passé et comment ils préparaient et conservaient leur nourriture. Huit à dix participantes étaient présentes par atelier.
- L'objectif 2019-2020 de l'Association était de sensibiliser les femmes quant à leur rôle dans la protection de l'environnement. Ainsi, les membres de l'Association se sont rencontrées en octobre 2019 pour une présentation donnée par Juliana Barnard sur le rôle des femmes dans la protection de l'environnement. Cette rencontre a eu lieu au Novel Tea Café et a permis aux femmes d'échanger sur un enjeu mondial important et en apprendre plus sur les actions possibles pour lutter contre le dérèglement climatique.

**Notre objectif pour l'année 2020-2021 :** L'Association souhaite poursuivre l'organisation régulière d'activités pour rapprocher les femmes de la région, et aussi pour accroître son membership. Lynne, la représentante, se retire cette année de ses fonctions du fait d'un nouvel emploi, mais elle a espoir de se réintroduire un jour, car la cause des femmes et la protection de la langue française sont deux choses qui lui tiennent à cœur. Elle tient aussi à remercier toutes les femmes qui continuent à bâtir l'Acadie moderne avec des femmes impliquées, vaillantes et inspirantes.



# RAPPORTS DES REGROUPEMENTS MEMBRES

## Femmes Action Halifax



### Nos deux plus grands succès :

- Le samedi 2 novembre 2019, Femmes Action Halifax a organisé, en partenariat avec le Conseil communautaire du Grand-Havre, une activité de yoga poétique dans le cadre du Salon du livre du Francofest. L'activité a eu lieu à l'école du Sommet à Bedford. Il s'agissait d'une session de yoga pour adultes en français avec l'institutrice Sylvie Cormier. La session, dans un endroit tranquille et reposant, était accompagné de textes poétiques de l'auteure acadienne, Céleste Godin. Six femmes ont participé à l'activité.
- Le 8 mars 2020, pour célébrer la journée internationale des droits des femmes (JIF), l'association a soutenu un « Wine & Théâtre » organisé par le Théâtre DesAssimilés, en partenariat avec Bishops Cellar et Café Lara. Cette soirée de théâtre bilingue était associée à une dégustation de vin. Chaque monologue était accompagné d'un vin qui partageait les qualités et sentiments ressentis dans les textes. Des textes écrits par des femmes, joués par des femmes et du vin fait par des femmes : cet événement a mis en lumière les femmes entrepreneures, les actrices et les auteures. Dix auteures étaient représentées et 60-70 spectateurs étaient présents pour cette activité. Toutes les recettes d'entrée ont été remises en don à Adsum House (un organisme de soutien aux femmes et aux familles sans abri et sans ressources).

**Nos objectifs pour 2020-2021 :** Durant la prochaine année, nous aimerions voir Femmes Action Halifax augmenter son nombre de membres et être plus reconnu. Les objectifs seront de créer des discussions et des moments de partage avec les différentes femmes de la région (différents groupes d'âge, origines, etc.) afin de créer et offrir des ressources, services et activités qui répondent réellement aux besoins des femmes de la région Métropolitaine d'Halifax.



Céleste Godin

# RAPPORTS DES REGROUPEMENTS MEMBRES

## L'Association Madelaine LeBlanc de la région de Clare



### Conseil d'administration :

Présidente: Glenda Doucet-Boudreau  
Vice- présidente: Elaine Thimot  
Secrétaire: Betty Anne German  
Trésorière : Rose Boudreau  
Directrices : Claudette Comeau, Elaine Maillet, Patricia Melanson

### L'Association Madelaine LeBlanc a tenu 14 activités pendant l'année 2019-2020.

#### Nos deux plus grands succès :

- Le 4 avril 2019, l'Association Madelaine LeBlanc a organisé un souper du bon vieux temps pour le lancement de son livre *Femmes inspirantes de la Baie Sainte-Marie*. Ce livre, dont l'initiative a été prise à l'occasion du 150<sup>ème</sup> anniversaire du Canada, est le fruit de plus de 6 000 heures de travail par des femmes bénévoles et il fait honneur à 150 femmes inspirantes de la région. 135 convives étaient présents à cet événement, parmi lesquels Soukaina Boutiyeb, directrice générale de l'AFFC, Carl Deveau, représentant de la municipalité de Clare, Mary Ann Gauvin, présidente de la Société acadienne de Clare, pour ne citer que quelques personnes.
- Après le lancement du livre, l'Association a lancé le projet « Briser l'isolement, une rencontre à la fois ». Les membres de l'association ont rendu visite à des personnes isolées, à leur domicile et dans des foyers de longue durée, pour leur présenter le livre. Nos membres ont même offert de la tarte de bonbons au vinaigre (friandise d'antan) aux résidents. Chacune des visites a été appréciée, non seulement par les résidents, mais aussi par les membres de l'Association.

#### Plusieurs femmes de l'Association ont reçu des honneurs cette année :

- Simone Comeau : bénévole de l'Association Madelaine LeBlanc de Clare
- Glenda Doucet-Boudreau : Ordre de la Pléiade
- Elaine Thimot : certificat Denise Samson de la FFANE

**Nos objectifs pour 2020-2021 :** Dans le cadre des élections municipales et scolaires, l'Association souhaite sensibiliser à l'importance du vote et de l'accès des femmes aux postes de décision. C'est pourquoi l'Association continuera la sensibilisation de ce dossier.

# RAPPORTS DES REGROUPEMENTS MEMBRES

## L'Association des acadiennes d'Argyle



**L'Association a organisé environ 5 activités tout au long de l'année.**

### **Conseil d'administration :**

Présidente : Sandra d'Entremont  
Vice-présidente : Dolores Ann d'Entremont  
Présidente sortante : Jean d'Entremont  
Secrétaire : Stella d'Entremont  
Membres : Cassie Amirault  
Trésorière : Rolande d'Entremont  
Levée de Fonds : Barbara d'Eon  
Comité Social : Imelda Surette, Louise d'Eon, Adeline Muise

### **Nos deux plus gros succès :**

- Le 7 décembre 2019, soixante-cinq (65) membres ont fêté Noël au restaurant local acadien le « Red Cap » de Pubnico-Ouest, sous la chaleureuse hospitalité de la propriétaire Helen LeBlanc. Le déjeuner-buffet était excellent. Une femme du village, mère de deux petites filles handicapées Gabrielle d'Entremont, s'est déplacée pour instruire les femmes sur comment faire des décorations de Noël économiquement. Parmi les participantes à l'activité, l'aînée était Mme Phyllis Redecha qui a 100 ans.
- Le 27 juin, 2019, les membres de l'Association Madelaine LeBlanc ont chaleureusement invité les femmes d'Argyle à passer une journée à Clare. Elles nous ont invitées à visiter la belle église Sainte-Marie (construite de 1903 à 1905) et leur musée à Pointe-de-l'Église, le Sip Café à Meteghan et Guy's Frenchy à Saint-Bernard. Un dîner a eu lieu au Lisa T. Café, suivi d'une marche dans le petit bois pour voir le phare et les yourtes de l'Université Sainte-Anne. La journée s'est achevée par un bon souper au restaurant Seashore au Cap Sainte-Marie.

**La cause qui nous tient à cœur :** Notre cause principale pour cette année et l'année prochaine est de faire une collecte de produits hygiéniques féminins (tampons et serviettes) pour les écoles, les centres pour femmes violentées, le SHYFT (un centre pour les jeunes sur la rue), etc. La collecte de cette année était bien fructueuse et l'Association se prépare pour déboursier la collecte.

# CERTIFICATS DE RECONNAISSANCE RÉGIONALE DE LA FFANE 2018-2019

La FFANE et ses regroupements membres ont remis des certificats de reconnaissance régionale en mai 2019 à des bénévoles pour leur présence, leur temps, leur dévouement et leur expertise au sein de leur regroupement membre en région.



*Barbara Ann d'Éon (Argyle)*



*Phyllis Comeau récupérant le certificat pour Colette Deveau*



*Donna Gallant (Richmond)*



*Linda Chiasson (Pomquet)*



*Sarah Stewart (Truro)*

## **Ainsi que :**

*Rosine Ouandji (Sydney)  
Marie Stella Doucet (Chéticamp)  
Mounia Elkhourani (Halifax)*

## NOS PROJETS

### Améliorons la condition de vie des personnes aidantes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse

Julie Bissonnette, coordonnatrice au projet « Améliorons la condition de vie des personnes aidantes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse », est en poste depuis novembre 2019. Mère de quatre enfants et conjointe de militaire, Julie a su s'impliquer très vite dans ce projet étant donné son implication au sein de la communauté francophone depuis son arrivée en Nouvelle-Écosse en 2011. Elle continue d'ailleurs à être très active au sein de sa communauté ainsi que d'autres comités.

Julie en est à la deuxième année de ce projet, en collaboration avec l'AFFC, partenaire national de la FFANE. Pour donner suite à la première partie, qui consistait à une grande consultation provinciale en 2018-2019, la FFANE avait été en mesure d'identifier les réels besoins et défis que les personnes aidantes (PA) vivent au quotidien à travers la province et ainsi bâtir un plan d'action annuel pour chacune des années de vie de ce projet qui se terminera en 2023. Le projet qui consiste à briser le sentiment d'isolement et de les reconnaître, la FFANE mettra sur pied un programme de reconnaissance des PA remarquables. Nous allons donc reconnaître une PA remarquable dans chacune des huit régions acadiennes de la province en leur offrant un certificat de reconnaissance honorifique accompagné d'un outil promotionnel. Nous désirons ainsi récompenser le travail non rémunéré, la passion et les longues heures de dévouement que nos PA passent à prendre soin d'autrui, tout en éliminant le sentiment d'isolement qu'elles peuvent ressentir et ainsi mettre en lumière le fabuleux travail qu'elles effectuent dans l'ombre.

Le manque de répit ayant été identifié comme un autre enjeu principal, nous avons, dans le deuxième volet de ce projet, comme objectif de créer des Journées Santé/Répit pour eux. Ces journées ont eu lieu en 2019 et auront encore lieu en 2020, soit deux fois par année dans chacune des régions acadiennes de la Nouvelle-Écosse. Ces journées se veulent des journées de formation et d'activités diverses, fait de façon informelle et sans stress, afin que nos PA puissent se regrouper avec des pairs vivant des situations similaires. Ces journées se veulent chaleureuses, sans jugements et discrètes, où la compréhension et l'empathie sont au cœur des discussions. La FFANE a offert des aides financières à ces regroupements membres en région afin que celles-ci puissent créer, de façon autonome et personnalisé, leurs propres journées selon leurs préférences. Avec ce modèle de gestion la FFANE veut développer l'autonomie des bénévoles et des personnes-ressources dans nos diverses régions, tout en facilitant les intérêts et l'autonomie financière des regroupements membres de la FFANE. De plus, ceci fait partie d'une innovation.

Finalement, le troisième et dernier volet de ce projet est basé sur le développement des partenariats. Un des rôles importants de la FFANE est de faire avancer conjointement la situation des PA à travers la Nouvelle-Écosse. Pour cette partie, nous avons mis sur pied un comité provincial, incluant plusieurs partenaires stratégiques existants et nouveaux, dans le but de développer des stratégies et des ressources afin d'améliorer la situation de nos PA au niveau provincial à long terme.

# NOS PROJETS

## Renforcer nos capacités : Filles et femmes en action

Le projet « Renforcer nos capacités : Filles et femmes en action » est un projet de portée provinciale qui a débuté en 2019 et se terminera en mars 2023. Le but de ce projet est d'investir dans la gouvernance de la FFANE en encourageant les jeunes femmes à participer pleinement à la vie de la communauté et à s'investir dans les instances décisionnelles des organismes communautaires, dont la FFANE. Claire Gabriot, coordinatrice du projet, est en poste à la FFANE depuis décembre 2019. Elle est particulièrement enthousiaste de s'impliquer dans l'organisme et dans la communauté tout en servant la cause des femmes.

### Ce projet recouvre 5 volets, à savoir :

- Le renforcement de notre gouvernance ;
- la réalisation d'une étude basée sur l'Analyse Comparative entre les Sexes+ (ACS+) pour mieux connaître les besoins des femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse ;
- la création d'un comité de jeunes femmes ;
- la sensibilisation à la prospérité économique des femmes par le développement d'une entreprise sociale gérée par et pour les jeunes femmes ;
- le renforcement de la visibilité de la FFANE au sein de la communauté.

Pour commencer, nous avons œuvré pour l'amélioration de la gouvernance de la FFANE en offrant au CA une formation sur la gestion d'une organisation à but non-lucratif donnée par la Fédération Acadienne de la Nouvelle-Écosse le 15 février 2020. Nous prévoyons de compléter notre offre de formation pour notre Conseil d'administration par des ateliers numériques afin de renforcer la communication entre la FFANE et ses regroupements membres. De plus, une des étapes clés dans l'amélioration de notre gouvernance sera l'ouverture de deux postes jeunesse au sein de notre CA au cours de l'année 2020.

Le deuxième volet a pour objectif de mieux cerner les besoins des femmes afin de développer une programmation plus adaptée. Pour ce faire, nous menons une étude répondant aux exigences de l'approche ACS+ en collaboration avec l'Université Sainte-Anne. Il s'agit d'un outil qui sert à évaluer les éventuelles retombées de programmes sur différentes populations, dont les femmes. L'étude qualitative a débuté en février 2020 par des groupes de rencontre entre femmes. Ces rencontres nous ont permis de collecter des données que les chercheurs de l'université vont analyser. Une étude qualitative va suivre en 2021. L'ensemble de la recherche fera l'objet d'un rapport pour fin 2021.

Le troisième volet a pour but de donner la parole aux jeunes femmes (14 à 25 ans). Nous avons donc lancé une consultation provinciale en février 2020 pour recueillir leur opinion sur le féminisme. Les résultats de cette consultation nous ont permis de nouer un premier contact avec les jeunes et de mieux cerner leurs centres d'intérêt. La prochaine étape sera la création d'un comité de jeunes femmes en 2020. Ce comité aura une fonction de représentation et de sensibilisation à la prospérité économique des femmes. Pour cela, le comité aura pour mission de développer une entreprise sociale à partir de 2021 en partenariat avec le Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse. L'entreprise sociale vend un produit ou un service dont les profits sont réinvestis pour la réalisation d'un besoin social. À terme, cette initiative permettra de diversifier les sources de financement de la FFANE.

Enfin, il est essentiel de renforcer la visibilité de la FFANE au sein de la communauté, aussi bien vis-à-vis des autres organismes acadiens et francophones de la Nouvelle-Écosse que du grand public. Ainsi, la FFANE a créé un nouveau site web et a multiplié ses modes de communication en lançant son infolettre mensuelle et en créant des comptes sur différents réseaux sociaux.

## NOS PERSPECTIVES POUR 2020-2021

La FFANE se veut ambitieuse pour l'année 2020-2021. À l'aide de son nouveau plan stratégique 2019-2022, l'équipe va pouvoir renforcer son action pour mieux sensibiliser à l'égalité entre les genres et à la reconnaissance des femmes acadiennes et francophones à travers la province.

Le projet « Renforcer nos capacités : Filles et femmes en action » représente une opportunité sans précédent pour investir dans notre gouvernance, rapprocher nos membres et nous ouvrir encore plus à la communauté. En effet, l'année 2020-2021 verra une plus grande ouverture de la gouvernance aux jeunes femmes, la création d'un comité jeunesse et la mise au point d'un espace jeunesse interactif sur le site web de la FFANE. La FFANE investira aussi pour outiller les membres de son CA, à travers des ateliers de formation, dans le but d'accentuer le sentiment d'appartenance des regroupements membres à la FFANE. La FFANE ira également à la rencontre des femmes sur le terrain à travers son étude en partenariat avec l'Université Sainte-Anne. Ce sera un moment crucial dans la poursuite de l'étude et dans la mise au point, à terme, d'une action adaptée aux besoins réels des femmes.

Dans le cadre du projet « Améliorons la condition de vie des personnes aidantes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse », la FFANE a pour objectif de donner du répit aux personnes aidantes, de remettre un certificat honorifique à des personnes aidantes remarquables dans chacune des régions membres de la FFANE. La FFANE aura aussi à cœur de faciliter l'accès aux ressources francophones utiles pour les personnes aidantes par la création d'un guide.

La FFANE souhaite également poursuivre son effort en termes de communication et de visibilité au sein de la communauté. Cela passe par le renforcement de ses partenariats et par la finalisation de son plan de communication. La FFANE développera des vidéos promotionnelles pour présenter ses objectifs, dynamiser son image et encourager la relève. Par ces actions, la FFANE veut être mieux connue et reconnue dans la communauté et se rendre encore plus accessible et inclusive.

En somme, la FFANE va poursuivre son action pour le développement du plein potentiel de la FFANE par la solidification de ses instances, l'avancement de ses projets et le développement de ressources nécessaires aux femmes de la communauté.

# PHOTOS



Certificat Denise Samson Bernice d'Entremont – Mai 2019



Certificat Denise Samson Elaine Thimot – Mai 2019



Lancement du livre des femmes inspirantes – Avril 2019



AGA – Mai 2019



AGA – Mai 2019



AGA – Mai 2019

# PHOTOS



Formation avec la FANE  
Février 2020



100<sup>ème</sup> anniversaire de May Bouchard - 19 juillet 2020



Conseil d'administration et équipe 2019-2020

# LEXIQUE

## » **PARTENAIRES RÉGIONAUX :**

Centre communautaire Étoile de l'Acadie (CCEA)  
Centre communautaire francophone de Truro (CCFT)  
Conseil communautaire du Grand-Havre (CCGH)  
La Picasse, centre communautaire culturel  
Municipalité régionale d'Halifax  
Société acadienne Sainte-Croix (SASC)

## » **PARTENAIRES PROVINCIAUX :**

Conseil consultatif de la condition féminine en Nouvelle-Écosse (CCCFNE)  
Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse (CDENE)  
Conseil jeunesse provincial de la Nouvelle-Écosse (CJPNÉ)  
Conseil scolaire acadien provincial (CSAP)  
Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (FANE)  
Fédération culturelle acadienne de la Nouvelle-Écosse (FÉCANE)  
Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE)  
Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse (IFNÉ)  
Regroupement des aînées de la Nouvelle-Écosse (RANE)  
Réseau Santé – Nouvelle-Écosse (RSNÉ)

## » **ORGANISMES INSTITUTIONNELS :**

Conseil scolaire acadien provincial (CSAP)  
Université Sainte-Anne (U-SA)

## » **PARTENAIRES NATIONAUX :**

Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC)

## » **PARTENAIRES FINANCIERS :**

Femmes et Égalité des Genres Canada (FEGC)  
Patrimoine Canada Héritage (PCH)  
Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse

## » **AUTRES :**

Assemblée générale annuelle (AGA)  
Conseil d'Administration (CA)  
Directrice générale (DG)  
Nouvelle-Écosse (N-É)  
Procès-Verbal (P-V)  
Rencontre provinciale annuelle (RPA)  
Sommet des femmes (SDF)

# « Ouvrons nos horizons »



FÉDÉRATION DES FEMMES ACADIENNES  
DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

[www.ffane.ca](http://www.ffane.ca)  [facebook.com/ffane](https://facebook.com/ffane)

54, rue Queen, Dartmouth (Nouvelle-Écosse) B2Y 1G3  
Tél : 902.433.2088 / Téléc. : 902.433.0066

« © Brin d'Océan. L'image est une gracieuseté de Brin d'Océan. »