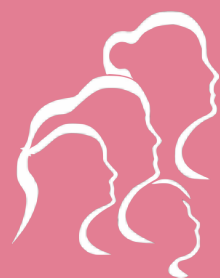


RAPPORT ANNUEL
2021-2022



FFANE

*Soyons au cœur de
notre relance!*

Table des matières

TABLE DES MATIÈRES	3
LEXIQUE ET PARTENAIRES	4
MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE	5
QUI SOMMES-NOUS?	6
ÉQUIPE	7
CONSEIL D'ADMINISTRATION	7
EMPLOYÉES	8
RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE	9
RAPPORTS DES ASSOCIATIONS MEMBRES DE LA FFANE	11
ARGYLE	11
CHÉTICAMP	12
CLARE	13
HALIFAX	14
POMQUET	15
RICHMOND	16
SYDNEY	17
TRURO	18
JEUNES FEMMES EN ACTION – NOUVELLE-ÉCOSSE	19
RAPPORTS DES PROJETS	20
FILLES ET FEMMES EN ACTION : RENFORCER NOS CAPACITÉS	20
PLAN DE RELANCE FÉMINISTE SOLIDAIRE	21
BRISONS L'ISOLEMENT DES PERSONNES AIDANTES	22
INTÉGRATION DES NOUVELLES ARRIVANTES	23
CONNECTÉES ET ENGAGÉES : LES AINÉES ET LA TECHNOLOGIE	24
DOSSIER AVANÇONS ENSEMBLE ET VIOLENCE	25
CAFÉS VIRTUELS	26
QUATRIÈME DE COUVERTURE	28

Lexique et Partenaires

AFFC	Alliance des femmes de la francophonie canadienne	CSAP	Conseil scolaire acadien provincial	N-É	Nouvelle-Écosse
AGA	Assemblée générale annuelle	DG	Directrice générale	OAAF	Office des affaires acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse
AJEFNÉ	Association des juristes d'expression française de la Nouvelle-Écosse	ÉANE	Équipe Alphabétisation Nouvelle-Écosse	PCH	Patrimoine Canada Heritage
CA	Conseil d'Administration	FANE	Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse	RANE	Regroupement des aînées de la Nouvelle-Écosse
CAPEB	Conseil Acadien de Par-en-Bas	FÉCANE	Fédération culturelle acadienne de la Nouvelle-Écosse	RPA	Rencontre provinciale annuelle
CCEA	Centre communautaire Étoile de l'Acadie	FPANE	Fédération des parents acadiens de la Nouvelle-Écosse	RIFNÉ	Réseau Immigration francophone Nouvelle-Écosse
CCFT	Centre communautaire francophone de Truro	FEGC	Femmes et Égalité des Genres Canada	RSNÉ	Réseau Santé Nouvelle-Écosse
CCFH	Chambre de commerce francophone d'Halifax	IFNÉ	Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse	SAC	Société acadienne de Clare
CCGH	Conseil communautaire du Grand-Havre	IRCC	Immigration Réfugiés Citoyenneté Canada	SASC	Société acadienne Sainte-Croix
CCCFNÉ	Conseil consultatif de la condition féminine en Nouvelle-Écosse	JF-NÉ	Jeunes femmes en action Nouvelle-Écosse	SDF	Sommet des femmes
CDÉNÉ	Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse	La Picasse	Centre communautaire culturel La Picasse	THANS	Transition House Association Nova Scotia
CJPNÉ	Conseil jeunesse provincial de la Nouvelle-Écosse	MRH	Municipalité régionale d'Halifax	USA	Université Sainte-Anne

Mot de la Présidente et de la Direction générale

Cette année, nous sommes heureuses de nous retrouver en personne pour la 39^{ème} Assemblée générale annuelle de la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE) sur le thème « Soyons au cœur de notre relance ! ».

En 2021-2022, la FFANE a été active et innovante dans la promotion de l'épanouissement personnel et social des femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse, malgré les obstacles liés à la pandémie. La FFANE est composée de huit (8) associations de femmes en régions et d'un comité jeunesse provincial. Ces associations sont sans nul doute le cœur de la FFANE. Ces femmes leaders, pour la grande majorité bénévoles, contribuent au bon fonctionnement de notre membricité régionale et assurent la pérennité de notre organisme. De plus, les jeunes femmes de notre comité jeunesse sont très actives au sein de la FFANE et apportent un vent de renouveau. Enfin, nous sommes fières de la participation de nos 350 membres qui font de la FFANE un organisme solidaire et dynamique ! Cette année, nous sommes heureuses de célébrer nos succès avec vous à l'occasion d'une rencontre provinciale en personne.

Alors que les restrictions sanitaires s'assouplissent, la relance devient un enjeu de premier ordre pour les femmes, pour notre communauté acadienne et francophone, et plus généralement pour tous les secteurs de la société à travers le Canada. La FFANE veut jouer un rôle déterminant dans la relance et porter les enjeux des femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse. La voix et les besoins de nos femmes doivent être entendus et pris en compte dans la relance.

Fortes de nos réseaux de femmes en région, nous continuons d'implémenter notre plan stratégique, dans le but d'encourager le développement de services en français accessibles aux femmes, d'augmenter nos capacités organisationnelles et de solidifier la solidarité et l'impact des femmes aux niveaux local, provincial et national. Nous développons des activités culturelles et de sensibilisation pour renforcer le tissu francophone féminin. Malgré les défis technologiques, nous continuons de porter nos projets qui soutiennent le développement du plein-potential des femmes. En 2021, nous sommes fières d'avoir conclu notre projet « Connectées et engagées : les aînées et la technologie » financé par le programme Nouveaux-Horizons, qui a permis d'aider dix-neuf (19) femmes à s'outiller numériquement et à rester connectées à leur communauté malgré la distanciation sociale.

Nous sommes aussi enchantées de débiter plusieurs nouveaux projets, notamment le projet « Relance féministe solidaire en Nouvelle-Écosse » financé par Femmes et Égalité des Genres Canada. Grâce à ce projet, nous impliquons les femmes, mais aussi tous nos partenaires stratégiques, pour développer un plan de relance économique et social qui ne laisse pas les femmes de côté, mais qui pose des fondations nouvelles pour une société juste et équitable. L'année à venir sera aussi marquée par deux projets visant à mettre en évidence la nécessité des services en français pour les femmes victimes de violence. La relance ne peut pas se faire si les femmes continuent de faire face à la violence physique, sexuelle et psychologique.

Enfin, nous remercions toutes ces femmes de cœur qui depuis 1983 font de la FFANE un organisme solide, innovant et humain : les bénévoles pour leur générosité, l'équipe de travail pour son dévouement, le Conseil d'administration qui assure une gouvernance saine sans compter ses heures, et bien sûr les représentantes des regroupements membres qui portent la voix des femmes de leur région aux niveaux provincial et national. Nous remercions également l'ensemble de nos partenaires et collaborateurs aux niveaux régional, provincial et national, pour leur appui et leurs ressources. Enfin, nous adressons un remerciement spécial à nos bailleurs de fonds pour leur soutien financier et leur confiance en nos capacités à mener à bien tous nos projets et dossiers.



Elaine Thimot
Présidente



Micheline Gélinas
Directrice générale

Qui sommes-nous ?



FÉDÉRATION DES FEMMES ACADIENNES
DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE) est un organisme provincial à but non lucratif qui a pour mission la promotion de l'épanouissement personnel et social des femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

À qui s'adresse-t-on ?



Toute femme acadienne et/ou francophone de la Nouvelle-Écosse qui s'intéresse au développement de la femme et qui s'engage à observer la Constitution de la Fédération.



Toute association féminine francophone adhérant aux buts de la Fédération.

Notre vision:

Les femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse sont épanouies et participent pleinement dans tous les secteurs de la société.

Notre mission:

La FFANE veut faciliter et promouvoir le développement du plein potentiel des femmes acadiennes et francophones au sein de la province de la Nouvelle-Écosse.

Nos mandats :

Encourager la participation stratégique des femmes acadiennes et francophones au sein des sphères sociales, politiques et économiques de la Nouvelle-Écosse.

Valoriser et faciliter la contribution des femmes acadiennes et francophones de la province.

Agir à titre de porte-parole pour les femmes acadiennes et francophones de la province aux niveaux provincial et national.

Favoriser le regroupement des femmes acadiennes et francophones.

Favoriser l'établissement de programmes de formation à l'intention des femmes acadiennes et francophones.

Promouvoir la culture acadienne et la langue française en Nouvelle-Écosse.



Notre Équipe

Conseil d'Administration



Elaine Thimot
Présidente



Lisa Berthier
Vice-Présidente



Sandra d'Entremont
Trésorière et représentante
de la région d'Argyle



Mélodie Jacquot-Paratte
Secrétaire et représentante
de la région de Halifax



Anne-Marie LeGrand
représentante de la
région de Chéticamp



Betty-Ann German
représentante de la
région de Clare



Francine Clément-Fraser
représentante de la
région de Pomquet



Magdalen Samson
représentante de la
région de Richmond



Jorelle Owoundi-Tsogo
représentante de la
région de Sydney



Federica Bigger
représentante de la
région de Truro



Jeanne Le Provost
représentante de Jeunes
femmes en action –
Nouvelle-Écosse (JF-NÉ)



Shereen Sommerfeld
représentante du
Conseil jeunesse
provincial (CJP)

Notre Équipe

Employées



Micheline Gélinas
Directrice générale



Farida Radi
Agente administrative



Elizabeth Vickers-Drennan
Responsable des communications
et coordinatrice de projets



Claire Gabriot
Coordinatrice de projet



Julie Bissonnette
Coordinatrice de projet



Zoë Comeau
Collaboratrice aux projets



Noémie Fauchon
Stagiaire Katimavik



Amy d'Eon
Facilitatrice régionale
à Argyle



Shawna Comeau
Facilitatrice régionale
à Clare



Melissa Stark
Facilitatrice régionale
à Halifax



Monique Marchand
Facilitatrice régionale
à Richmond



Joeleen Larade
Facilitatrice régionale
à Chéticamp



Luz Blandon
Facilitatrice régionale
à Sydney

Rapport annuel 2021-22 de la présidence et de la direction générale

En 2021-2022, la FFANE a continué d'implémenter son plan stratégique et d'œuvrer au développement du plein-potential des femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse. Les conditions sanitaires ont poussé notre équipe à être innovante et à assurer l'avancement de nos divers projets dans le respect des restrictions en vigueur.

Gouvernance et réunions statutaires :

1	6	1	1
Assemblée générale annuelle virtuelle sur le thème « Bâtissons un nouveau chemin » avec 45 participantes.	Rencontres du Conseil d'administration, dont une en présentiel.	Rencontre du Bureau de direction.	Assemblée générale spéciale pour la révision de nos Statuts et Règlements avec 37 participantes.

Planification stratégique :

Le plan stratégique 2019-2022 de la FFANE comprend trois axes stratégiques :

Un meilleur accès des femmes aux services en français.	L'augmentation des capacités organisationnelles de la FFANE.	Un impact accru des femmes acadiennes et francophones aux niveaux local, provincial et national.	À la fin mars 2022, le Conseil d'administration a débuté un travail de révision de la planification stratégique de la FFANE.
--	--	--	--

Comités de travail :

1 Rencontre du Comité de révision des Statuts et Règlements	2 Rencontres du Comité pour le Sommet des femmes 2024 dans le cadre du Congrès mondial acadien 2024 à Argyle et Clare
---	---

Reconnaissance, sensibilisation et revendication :

- Remise du Certificat de mérite Denise Samson, dans la catégorie « Jeune femme » à Mme Evelyn LeBlanc-Joyce;
- Remise de 8 Certificats de reconnaissance régionale à des bénévoles en régions ;
- Envoi de 11 lettres de félicitations à des femmes qui se sont démarquées par leurs accomplissements ;
- 28 entrevues aux radios provinciales et communautaires et parution de 8 articles dans Le Courrier de la Nouvelle-Écosse;
- Plusieurs campagnes de sensibilisation sur les réseaux sociaux contre les violences faites aux femmes, la semaine de l'égalité entre les sexes, la Journée internationale des femmes, etc.

Rapport annuel 2021-22 de la présidence et de la direction générale

Patrimoine canadien :

Soutien à l'organisation de 46 activités culturelles et sociales par nos regroupements membres en région, sur des thèmes variés (leadership des jeunes femmes, répit pour les personnes aidantes, levées de fonds pour les maisons de transition, accès aux services en français, etc).

12 activités provinciales avec des partenaires variés, comme le Wikiclub Acadie avec la Société nationale de l'Acadie, un atelier sur la revendication pour les droits des femmes avec Mme Nelly Dennene-Herma, une conversation informative sur la Réconciliation avec Mme Brenda Christie du Atlantic Policy Congress of First Nations Chiefs Secretariat, etc.

Femmes et Égalité des Genres Canada :

La FFANE bénéficie du soutien financier de FEGC dans deux projets :

- « Filles et femmes en action : Renforcer nos capacités » - Voir le rapport du projet à la page 20.
- « Relance féministe solidaire en Nouvelle-Écosse » - Voir le rapport du projet à la page 21.



L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne :

2 projets en partenariat avec l'AFFC, organisme porte-parole des femmes francophones et acadiennes au Canada :

- Brisons l'isolement des personnes aidantes acadiennes et francophones – Voir le rapport du projet à la page 22.
- Intégration des nouvelles arrivantes francophones – Voir le rapport du projet à la page 23.

Participation au Congrès annuel de l'AFFC sur le thème « Essentielles mais invisibilisées : les femmes francophones au cœur de la relance! ».

Participation à sept (7) Tables de directrices générales afin de favoriser le réseautage et le partage de bonne pratique.

Conseil consultatif sur la condition féminine de la Nouvelle-Écosse :

Collaboration pour les 16 jours d'activisme contre les violences faites aux femmes :

- Organisation de 4 activités de sensibilisation en région.
- Développement d'une vidéo de sensibilisation « Nuances nocives ».

Collaboration pour la révision du Guide ressources pour filles (à venir).

Réseau immigration francophone Nouvelle-Écosse (RIFNÉ) :

● 5 rencontres du RIFNÉ ;

● Participation à 7 activités connexes organisées par le RIFNÉ ;

● Collaboration pour le développement du livret Recettes et expériences culinaires : partageons-les ! pour la Semaine nationale de l'immigration francophone.

Journée internationale des droits des femmes :

Organisation d'une Semaine des droits des femmes avec 5 activités

● Une mobilisation virtuelle pour l'équité salariale en partenariat avec l'AFFC (environ 400 participantes et une centaine de photos)

● Une activité jeunesse « Partage ta voix »

● Une causerie sur le thème « Chemin vers l'équité »

● Un panel de discussion sur le thème « Tous les métiers sont pour les femmes »

● Un Loup-Garou féministe.

Association des Acadiennes d'Argyle

Conseil d'administration :



Présidente>	Sandra d'Entremont
Vice-Présidente>	Dolores Ann d'Entremont
Présidente sortante>	Jean d'Entremont
Secrétaire>	Stella d'Entremont
Trésorière>	Rolande d'Entremont
Responsable du membership>	Cassie Amirault
Comité de collecte de fonds>	Barbara d'Eon
Comité social>	Louise d'Eon, Adeline Muise, Imelda Surette

Chiffres de l'année : **4** activités organisées avec une moyenne de **55** participantes

Activités dont nous sommes le plus fières en 2021-22 :



Soirée de reconnaissance pour Jean d'Entremont, 2 juillet 2021 :

Cette soirée a rassemblé 60 membres pour un repas en l'honneur de Jean d'Entremont qui a été présidente de notre organisme et de la FFANE pendant plusieurs années. Jean a fait une présentation sur les services en français accessibles aux femmes victimes de violence. Elaine Thimot (présidente de la FFANE), Lisa Berthier (Vice-présidente de la FFANE), Glenda Doucet-Boudreau (présidente de l'Association Madeleine LeBlanc) et Micheline Gélinas (directrice générale de la FFANE) ont chacune fait un discours en l'honneur de Jean.



Marche pour la Journée internationale des femmes, 8 mars 2022 :

Une cinquantaine de femmes se sont retrouvées pour marcher en faveur de l'équité salariale et des droits des femmes. Les femmes avaient préparé une banderole pour l'occasion.

Objectifs pour l'année prochaine :

- 1** Faire une collecte de produits sanitaires à distribuer aux écoles et aux centres pour femmes.
- 2** Faire un rassemblement en personne pour collecter des produits pour la maison de transition Juniper House.
- 3** Si les conditions sanitaires le permettent, organiser des soirées avec des invitées pour parler de sujets pertinents aux femmes.



Association des Acadiennes de Chéticamp

Conseil d'administration :



Présidente>	Laurette Deveau
Trésorière>	Ginette Deveau
Secrétaire>	Marie Stella-Doucet
>	Catherine Mae Aucoin
>	Géraldine Bourgeois
>	Claudette LeBlanc
>	Lucille Poirier
Représentante à la FFANE>	Anne-Marie-LeGrand

Chiffres de l'année : **13** activités organisées avec une moyenne de **50** participantes

Activités dont nous sommes le plus fières en 2021-22 :



Activité « À la plage » :

La première activité en personne après la pandémie de la Covid-19. Les membres se sont retrouvées à la salle des retraités dans une atmosphère de plage avec des décors de balles et serviettes de plage, sable et coquillages sur les tables. Après un repas apprécié, la jeune Lilianna a partagé ses chansons. Honorine a donné un témoignage comme personne aidante avec des conseils pratiques. Les femmes étaient enchantées d'avoir la vice-présidente de la FFANE, Lisa Berthier, et sa mère, avec elles. C'était la fête.



Party de Noël, 13 décembre 2021 :

Pendant ce repas de Noël, les membres ont écouté le Père Pierre-Antoine qui a parlé des coutumes des Fêtes dans son pays d'Haïti. L'étudiante Dana Larade a diverti les membres avec sa guitare et les a fait chanter. C'était si bon de se revoir et fêter!

Objectifs pour l'année prochaine :

- 1 Promouvoir la langue française et culture acadienne
- 2 Reconnecter en personne avec nos membres
- 3 Briser l'isolement
- 4 Informer les femmes sur des sujets pertinents



Association Madeleine LeBlanc (Clare)

Conseil d'administration :



Présidente>	Glenda Doucet-Boudreau
Secrétaire et représentante à la FFANE>	Betty-Ann German
Trésorière>	Lorraine Saulnier Elaine Maillet Elise Comeau Gail Doucet Patricia Melanson

Chiffres de l'année : **7** activités organisées avec une moyenne de **22** participantes

Activités dont nous sommes le plus fières en 2021-22 :



Forum de discussion, 7 avril 2021 :

Vingt-cinq femmes, incluant six femmes de l'Association des Acadiennes d'Argyle, ont participé à cette activité en personne. Les femmes ont bénéficié d'une présentation interactive de Stéphanie Saint-Pierre sur les femmes inspirantes, d'un Atelier de yoga Kundalini par Joline le Blanc et d'une discussion sur le fait que la pandémie de la Covid-19 a mis les femmes dans la même tempête mais pas dans le même bateau.



Noël des personnes aidantes :

Les membres ont rassemblé des cadeaux et les ont distribués aux personnes aidantes et aux autres femmes méritantes de la communauté.



Objectifs pour l'année prochaine :

- 1** Pour la Journée internationale des femmes, on voudrait des activités pour célébrer les femmes.
- 2** Amener et fermer le dossier de nomination des terrains publics et des installations municipales d'ici 2023.



Femmes Action Halifax

Chiffres de l'année : **3** activités en personne et **3** activités en virtuel, avec un moyenne de **10** participantes

Activités dont nous sommes le plus fières en 2021-22 :



Soirée peinture, 22 octobre 2021 :

Cette soirée peinture a été présentée durant le Francofest à Halifax. Le but est d'offrir une place aux femmes durant une soirée au sein de ce festival, mais aussi de découvrir une artiste locale et de rencontrer d'autres femmes de la région. Estelle Thompson (artiste visuelle) a été une magnifique leader pour l'activité et a mené un atelier offrant aux participantes un moment de positivité pure!



Rencontre des membres dans le cadre du 8 mars 2022 :

Cette rencontre informelle fut la première depuis plus de trois ans en personne pour le groupe ! Entre discussions et verres entre amies, la rencontre a fini avec une réflexion sur ce que le 8 mars représente pour chacune des membres présentes.

Objectifs pour l'année prochaine :

- 1** Solidifier la structure du regroupement.
- 2** Faire plus d'activités en personne!



Club des Acadiennes de Pomquet

Conseil d'administration :



Représentante provinciale>	Francine Clément-Fraser
Présidente>	Lorraine Fennell
Vice-Présidente>	Cécile McEachern
Trésorière>	Carol Doiron
Secrétaire>	Jessie Deyoung

Chiffres de l'année : **5** activités organisées avec une moyenne de **8** participantes

Activités dont nous sommes le plus fières en 2021-22 :



Échange avec Zane Denoncourt :

Zane a partagé son expérience de réfugiée avec les membres et a fait un parallèle entre l'expérience des réfugiés et l'histoire de l'Acadie. Cette soirée a permis d'en apprendre beaucoup sur l'expérience des réfugiées.



Film « La Mame de Pomquet »

En collaboration avec la Société acadienne Sainte-Croix (SASC), les femmes de Pomquet ont participé au film « La mame de Pomquet ». Weldon Boudreau a interviewé les Acadiennes de la région pour avoir de l'information sur leur mère pour le film. Le film est disponible sur le site web de la SASC.

Objectifs pour l'année prochaine :

- 1** Soutenir la langue et la culture acadienne.
- 2** Favoriser la solidarité et l'entraide des femmes acadiennes.
- 3** Élargir notre recrutement pour atteindre une génération de femmes plus jeunes.



Association des femmes acadiennes de Richmond

Conseil d'administration :



Présidente>	Magdalen Samson
Vice-Présidente>	Odille Campbell
Secrétaire>	Thérèse Benoît
Trésorière>	Viola Boudreau Donna Gallant Lucille Samson

Chiffres de l'année : **17** activités organisées avec une moyenne de **40** participantes

Activités dont nous sommes le plus fières en 2021-22 :

Échange de cartes de Saint-Valentin :



Malgré des restrictions sanitaires, cette activité a permis d'offrir une petite pensée à toutes les membres de l'Association pendant la pandémie. Les jeunes de l'école Beau-Port ont préparé des Valentins sur des cartes avec le logo FFANE et par la suite les cartes ont été livrées par la poste à chaque membre. Les membres ont beaucoup aimé la surprise et les messages.

La Journée internationale des femmes 2022 :



Les membres se sont rassemblées pour la marche pour l'équité salariale #Écho8mars, puis elles ont écouté une présentation par le Réseau Santé Nouvelle-Écosse et une autre par Rochelle Heudes, avant de déguster un dîner soupe et sandwich. Les élèves de l'école Beau-Port ont créé une bannière avec des messages pour la Journée internationale des femmes, qui a été utilisée pour décorer la salle. Les femmes apprécient de telles occasions pour socialiser avec d'autres membres et fêter la Journée internationale des femmes ensemble.

Objectifs pour l'année prochaine :

- 1** La formation de nouvelles bénévoles et le recrutement de jeunes leaders en région.
- 2** Le recrutement d'une nouvelle représentante de l'Association au niveau provincial à la FFANE.



Regroupement « Entre-nous Mesdames » (Sydney)



Équipe de travail :

Représentante provinciale	----->	Jorelle Owoundi-Tsogo
Chargée des communications et des finances	----->	Rosine Ouandji
Facilitatrice régionale	----->	Luz Blandon

Chiffres de l'année : **6** activités organisées avec une moyenne de **10** participantes

Activités dont nous sommes le plus fières en 2021-22 :



Soirée contre les violences faites aux femmes, 8 décembre 2021 :

Le but de cette soirée était de faire la sensibilisation à l'occasion des 16 jours d'activisme contre les violences basées sur le genre. Les femmes ont écouté une présentation par Sylvia Burrow, professeur à l'Université du Cap Breton, et ont créé des bouteilles bien décorées avec des messages porteurs d'espoir. Ce fut un beau moment d'échange.



Soirée de gala, 18 décembre 2021 :

Les femmes ont célébré le temps des fêtes à leur manière. Vingt-cinq (25) en tenue de gala se sont rassemblées pendant quatre (4) heures pour briser l'isolement après deux ans de pandémie. Des donations ont été faites pour la maison de transition à Sydney et les femmes ont échangé des cadeaux de Noël entre elles.

Objectifs pour l'année prochaine :

- 1** Faire grandir notre Regroupement en nombre de femmes et en bons projets.
- 2** Nous n'avons pas encore de Représentante pour le Comité Jeunesse mais nous sommes en train de travailler là-dessus parce qu'il faut le solidifier.



Association des Acadiennes de Truro

Chiffres de l'année : **2** activités organisées avec une moyenne de **10** participantes

Activités dont elles sont le plus fières en 2021-22 :



Cours de yoga avec Diane Mahoney :

Les participantes ont apprécié ce moment de détente en français qui a été suivi d'un espace pour jaser autour de quelques collations.



Les membres sont fières d'avoir décerné le Prix de reconnaissance régionale 2020-21 de la FFANE à Mme Juliana Barnard qui œuvre beaucoup pour l'épanouissement de la communauté et la promotion du français à Truro. Nous sommes aussi fières de Sophie Hanna, étudiante à l'École acadienne de Truro, qui a donné son portrait dans le cadre de la Galerie de jeunes femmes inspirantes sur le site web de la FFANE.

Objectifs pour l'année prochaine :

- 1** Offrir des activités en personnes pour «rebondir » après la pandémie de la Covid-19.
- 2** Offrir des activités intergénérationnelles.



Jeunes femmes en action Nouvelle-Écosse (JF-NE)

Conseil d'administration :



Présidente	----->	Jeanne LeProvost
Vice-Présidente	----->	Sophie LeBlanc
Secrétaire	----->	Naomie Mulopo-Pezo
Responsable des médias sociaux	----->	Daphnée de Lamirande
		Alexis Ashe
		Keyaunna Boudreau-Landry
		Keira Campbell
		Aya Ghozlani
		Joëlle Larade
		Mira Malu
		Jacqueline Moore
		Jessica Rock
		Shereen Sommerfeld

Chiffres de l'année : **17** rencontres virtuelles, **1** activité organisée avec **9** participantes.

Activités dont nous sommes le plus fières en 2021-22 :



« Redéfinir le féminisme », projet en cours :

C'est un projet ambitieux et nous n'avons pas lâché durant les temps difficiles. Nous avons travaillé ensemble pour préparer une excellente vidéo à partager dans les écoles du CSAP afin de déconstruire les stigmas qui entourent le mot « féminisme » et réécrire une définition avec les jeunes de la Nouvelle-Écosse.



« Partage ta voix », le 7 mars 2022 :

C'est un jeu électronique qui a été créé à servir le manque de discussion sur divers sujets reliant les femmes, à l'occasion de la Journée internationale des femmes 2022.

Objectifs pour l'année prochaine :

- 1** Présenter la vidéo de « Redéfinir le féminisme » dans les écoles du CSAP.
- 2** Continuer le développement de notre entreprise sociale gérée par et pour les jeunes femmes, grâce aux sessions de mentorat offertes par Annie Gagné, consultante. Nous voulons vendre des agendas, que nous avons designés nous-mêmes, avant le début de la prochaine année scolaire et reverser les profits au bénéfice d'une cause féminine qui nous tient à coeur.

Nous remercions tout le monde qui nous a aidés avec nos projets : Zoë, Claire et l'équipe de jeunes femmes inspirantes et déterminées.



Renforcer nos capacités : Filles et femmes en action

2019 à 2023

Le projet « Renforcer nos capacités : Filles et femmes en action » est un projet de portée provinciale qui bénéficie du soutien financier de Femmes et Égalité des Genres Canada. Le but de ce projet est de renforcer les capacités organisationnelles de la FFANE en investissant dans le leadership des jeunes femmes et en sensibilisant à la prospérité économique des femmes.

Coordinatrice du projet : Claire Gabriot

Ce projet comporte 5 volets

1 Renforcement de la gouvernance et de l'équipe.

- Deux ateliers de formation et un atelier de réflexion, intergénérationnel sur l'identité de la FFANE.
- Développement de 5 vidéos-ressources pour apprendre à utiliser les outils de travail internes à la FFANE.
- Adoption du Code canadien du bénévolat pour offrir un cadre d'engagement bénévole sécuritaire et valorisant.
- Une rencontre provinciale en personne en novembre 2021 afin d'avancer sur les projets et outiller notre CA.
- Une Assemblée générale spéciale en février 2022, qui a conduit à l'adoption d'une nouvelle Constitution. Cette Constitution donne un cadre de gouvernance plus clair et mis à jour.
- Collaboration avec Martin Théberge Consultants pour la révision de notre planification stratégique.
- Soutien aux regroupements membres par l'embauche de 7 facilitatrices régionales qui organisent des activités pour les jeunes femmes et les membres.



2 Étude sur les besoins des femmes d'expression française de la N-É.

- Inclut la lentille ACS+ (Analyse Comparative entre les Sexes+).
- En partenariat avec l'Université Sainte-Anne.
- Printemps 2021, passation d'un questionnaire en ligne (214 répondant.e.s).
- Septembre 2021, présentation des résultats de l'étude à l'occasion de notre AGA (64 participant.e.s).
- Novembre 2021, finalisation du rapport papier (mis en ligne sur notre site web et partagé à nos partenaires).



3 Développement d'un comité jeunesse « Jeunes femmes en action – Nouvelle-Écosse » (JF-NÉ).

- Recrutement d'une dizaine de jeunes à travers la province.
- Rencontre jeunesse provinciale en novembre 2021 qui a permis de solidifier le groupe et de créer des liens intergénérationnels avec notre CA.
- Organisation de l'activité jeunesse « Partage ta voix » à l'occasion de la Journée internationale des femmes 2022 (9 participantes).
- Développement du projet « Redéfinir le féminisme » qui vise à faire réfléchir à la définition du féminisme et aux stigmas qui l'entourent.
- Création d'une série de portraits de jeunes femmes inspirantes de la NÉ sur notre site web afin de soutenir le leadership des jeunes femmes (18 portraits).



4 Sensibilisation à la prospérité économique des femmes

- Jeunes femmes en action – Nouvelle-Écosse (JF-NÉ) travaille à la mise sur pied d'une entreprise sociale gérée par et pour les jeunes femmes.
- Collaboration avec la graphiste néo-écossaise Sylvie Boulianne pour le développement deux agendas qui seront vendues aux étudiantes.
- Collaboration avec la consultante Annie Gagné qui offre des séances de mentorat aux membres du comité. Le but de ces rencontres est d'introduire et outiller les jeunes femmes à l'entrepreneuriat et de les accompagner dans ce processus.



5 Amélioration de la visibilité de la FFANE dans la communauté

- Renforcement de nos partenariats stratégiques avec le CSAP, le CJP, le CDÉNÉ, l'Université Sainte-Anne, le Conseil consultatif pour la condition féminine Nouvelle-Écosse et l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne, entre autres.
- Nous continuons à développer des visuels et des outils promotionnels pour faire la promotion de nos activités, aussi bien sur les médias sociaux que dans les médias traditionnels (radios, journal).

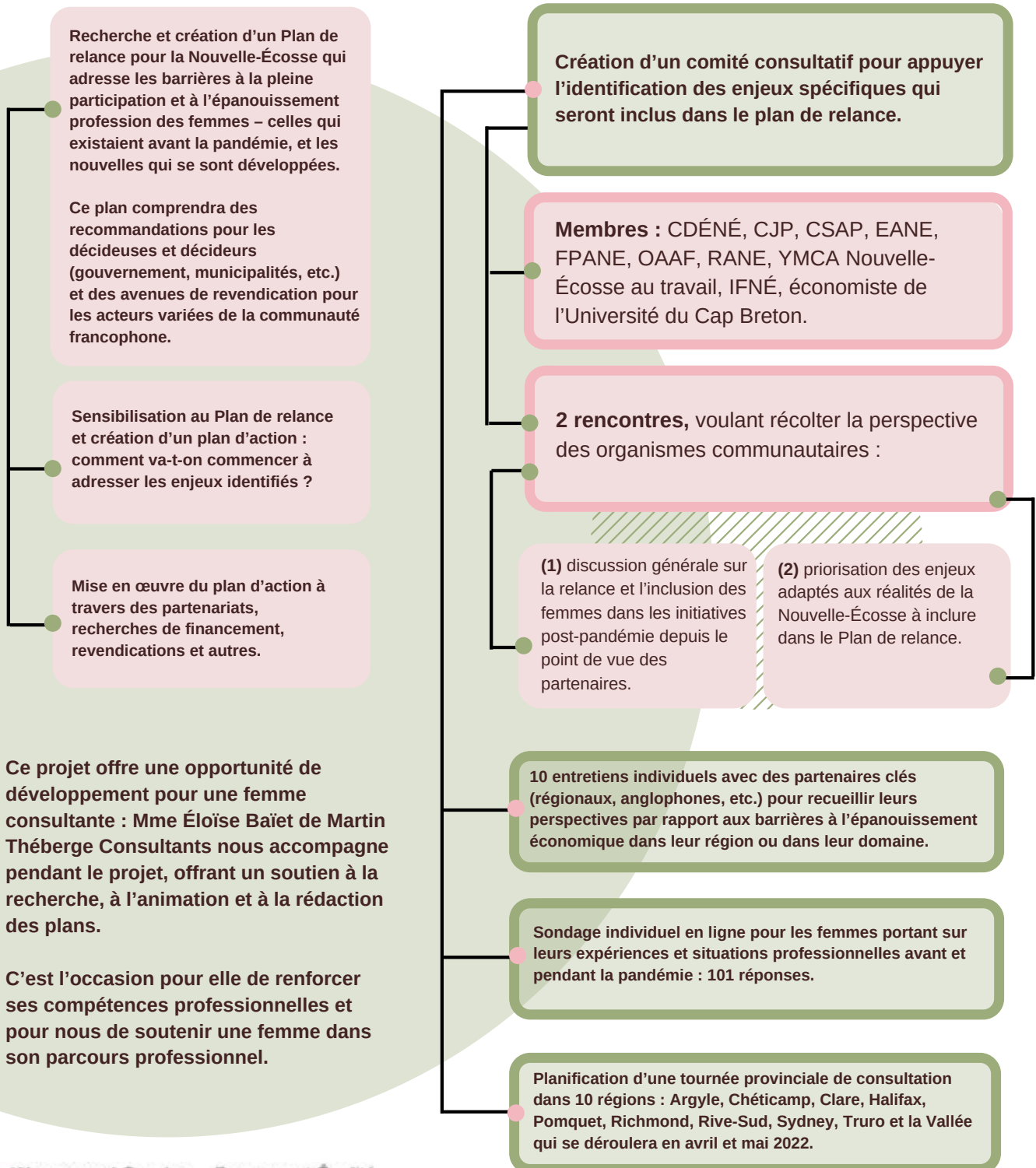


Relance féministe solidaire en N-É

Nouveau projet qui a débuté en septembre 2021 et qui durera jusqu'en mars 2024.
Financé dans le cadre du Programme de promotion de la femme de Femmes et Égalité des genres Canada.

Projet avec **3** phases distinctes :

Ce qui a été accompli :



Ce projet offre une opportunité de développement pour une femme consultante : Mme Éloïse Baïet de Martin Théberge Consultants nous accompagne pendant le projet, offrant un soutien à la recherche, à l'animation et à la rédaction des plans.

C'est l'occasion pour elle de renforcer ses compétences professionnelles et pour nous de soutenir une femme dans son parcours professionnel.



Projet PPDS-11 – Brisons l'isolement des personnes aidantes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse

Malgré la pandémie, une grande année pour le projet «Brisons l'isolement des personnes aidantes» !

Entrevues avec des personnes aidantes vivant des réalités différentes:

- 3 différentes entrevues filmées et traduites en articles publiés dans le CNÉ et sur le site web de la FFANE.
- 5 jeunes femmes formées aux entrevues.

Partenariat avec Caregivers NS revitalisé:

- Appui entre les deux organismes, planification du lancement du groupe soutien provincial en français.

Guide pour les personnes aidantes adapté à la Nouvelle-Écosse:

- Dernière version en français date de 2007, dernière en anglais de 2018.
- En partenariat avec Caregivers NS et Fédération des aînées de la francophonie manitobaine.
- Consultante Ginette Goulet.
- L'ébauche finale est en approbation par le comité consultatif provincial.

Capsules « As-tu deux minutes »

- 11 capsules de 2-3 minutes sont sorties au fil de l'année.
- 2700 personnes rejointes.

Semaine nationale des personnes aidantes 2021: 5 au 9 avril 2021

- Le Prix bénévole personne aidante de l'année qui félicite une personne impliquée auprès des personnes aidantes de sa communauté a été remporté par Joanne Deveau de la région de Clare pour son travail dans la communauté pour la création d'un foyer adapté pour accueillir 4 jeunes filles (dont la fille de Joanne).

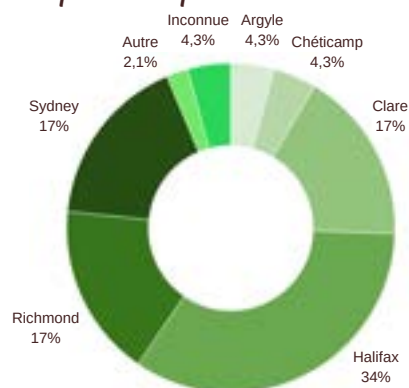
Activités en région

- **Chéticamp** : 25 août – activité sociale et présentation par Honorine MacMillan, garde-malade à la retraite, sur personnes aidantes.
- **Richmond** : 29 juin – journée Personnes Aidantes. 10 décembre – Noël pour les personnes aidantes.
- **Truro** : 9 septembre – activité de répit de yoga.

Pauses mieux-être

- 9 pauses présentées sur une variété de thèmes : soins palliatifs, prendre soin de soi-même, gérer ses émotions, maladie de l'Alzheimer, conciliation travail/PA, expériences personnelles de PA, cultiver sa joie, petits exercices
- 47 personnes aidantes ont participé

Participant aux pauses mieux-être 2020-2021



Intégration des nouvelles arrivantes francophones

C'est un projet qui dure de **2020 à 2025**, sous l'ombrelle de l'AFFC, financé par Immigration Réfugiés Citoyenneté Canada, et qui vise à mieux accueillir et intégrer les femmes nouvelles arrivantes francophones.

Projet de recherche

- Nous avons reçu les résultats de la recherche fait par l'AFFC au niveau des besoins spécifiques des femmes immigrantes francophones – des constats généraux et des constats spécifiques à la Nouvelle-Écosse.
- Survol des constats par rapport à la N-É, obtenus grâce à des discussion de groupe et un sondage :
 - Plus de 60% des immigrantes francophones sont de la catégorie économique.
 - Offre de services en français considérée faible et fragmentée lorsque comparée aux services offerts en anglais trouver un emploi.
 - Principaux pays d'origine : France, RDC, Maroc.
 - Intervenants en immigration francophone ne connaissent pas la proportion d'immigrants francophones rejoins car les communications entre services anglophones et francophones sont peu fluides.
 - Groupe le plus surpris de l'exigence de l'anglais pour recevoir des services d'établissement à l'arrivée et pour trouver un emploi.
- Présentation des résultats lors du Symposium du RIFNÉ à la communauté et aux organismes impliqués dans le domaine de l'immigration.

Capsules vidéo

- Deux capsules vidéo ont été réalisées en partenariat avec l'AJEFNÉ et le Centre Accès Justice sur des thèmes d'intérêt aux immigrantes, migrantes et femmes néo-écossaises : (1) les droits au travail, et (2) les droits de la personne.
- Publiées sur nos réseaux sociaux et sur YouTube:



Plus de 670 personnes atteintes



204



103



157



76

Ateliers

- Deux ateliers ont été réalisées grâce à des fonds de l'AFFC:
 - Droits au travail, en partenariat avec l'AJEFNÉ : 21 inscrites, 9 participantes.
 - Naviguer le système de santé avec le RSNÉ : 26 inscrites, 12 participantes.

Réflexion pour la suite

- Auto-évaluation avec les membres du Réseau d'immigration francophone de la Nouvelle-Écosse de l'écosystème d'immigration francophone quand il en vient à la prise en compte du genre dans les activités et services offerts en N-É
- Cette évaluation servira à informer le développement d'outils de renforcement des capacités pour les RIF : des outils clé-en-main qui pourront rendre concret ce à quoi peut ressembler la lentille du genre dans le contexte de l'immigration francophone



Immigration, Refugees and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada



ALLIANCE DES FEMMES DE LA FRANCOPHONIE CANADIENNE

Connectées et engagées : Les aînées et la technologie

- ✓ Nous avons pu, grâce aux fonds du projet, acheter **3 autres ordinateurs pour un total de 19 distribués**, ainsi que des **écouteurs** pour toutes les participantes afin d'améliorer les capacités à utiliser des plateformes de vidéo-conférence.
- ✓ Nous avons développé **5 vidéos-ressource sur la plateforme zoom**, faites en français d'ici avec des exemples concrets et animés par une entreprise bilingue co-gérée par une femme francophone :

Thèmes :



Les vidéos sont toutes en train d'être lancées sur notre compte YouTube, ce qui continuera en 2022-2023

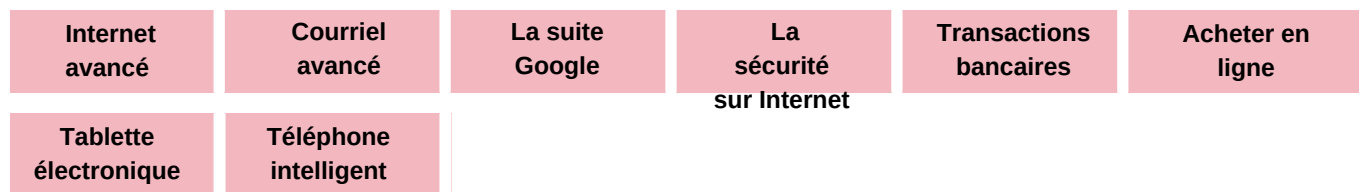
- ✓ Le partenariat avec **l'Équipe d'Alphabétisation de la Nouvelle-Écosse** a continué, pour donner des cours aux participantes.

- Minimum de 8 cours soit par zoom ou en personne.

Les **8 premiers** cours concernent:



Les **8 prochains** :



- Si les participantes suivent 70% de la formation, elles peuvent garder l'ordinateur : toutes les femmes qui se sont inscrites (et qui n'ont pas dû se désister pour cause maladie) ont complété les cours.

- ✓ Nous avons pu recruter 5 autres femmes de 65+ ans, pour finir avec un total de **19 participantes dans 6 régions** :

● Distribution finale des participantes :

4 Argyle **3** Clare **2** Halifax **3** Richmond **2** Chéticamp **2** Pomquet

- Toutes les participantes ont reçu des certificats de reconnaissance de leur participation et de leurs efforts.

- ✓ Nous avons réalisé des **entrevues intergénérationnelles finales** avec les participantes :

- 13 jeunes femmes de 14 à 25 ans ont été recrutées de partout dans la province et formées à comment préparer et tourner une entrevue.
- Elles ont réalisé des entrevues soit par zoom, en personne ou au téléphone avec les participantes.
- Ces entrevues ont alimenté une vidéo résumé de projet qui a été publiée en mars 2022.



1. Avançons ensemble

La FFANE propose en phase préliminaire d'embaucher une consultante pour un projet de « **recherche communautaire** » de **quatre mois** ayant comme but de valider auprès des acteurs communautaires du secteur de la violence et de la francophonie acadienne, l'intégration d'intervenante-pivot dans ce système.

✓ Pour la réalité des femmes francophones, l'intervenante-pivot bilingue offrirait une porte d'entrée en français au sein d'organismes ayant pour mandat de desservir les femmes en situation de violence. Cette approche offrirait un soutien personnalisé et culturellement adapté aux clientes francophones ainsi que la responsabilité unique du dossier.

✓ *Actions prises :*

- Un sondage éclair auprès des acteurs communautaires pour saisir l'état de la situation des services offerts aux femmes francophones en situation de violence.
- **Création d'un algorithme** pour démontrer le cheminement des femmes en situation de violence dans le système.
- **Une présentation** sur la stratégie de « personne pivot » à tous les acteurs communautaires.
- Par la fin de la recherche communautaire, dépôt d'une demande de financement pour **la mise en place de personne pivot**.

✓ *Buts :*

- d'avoir une vue globale du dossier de la violence en Nouvelle-Écosse,
- de définir où sont les blocages de services aux femmes francophones en situation de violence,
- de voir si l'intégration d'une personne pivot dans le système pourrait réduire ces blocages, et
- de créer un entente de collaboration avec les acteurs communautaires pour le dépôt d'une demande de financement pour la mise en place d'intervenante-pivot dans le système.



Ce projet financé par l'Office des affaires acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse de mars à juin 2022.



2. Les Quatre Capsules d'intervention

Grâce à des fonds de Justice Canada de 10,000\$, nous sommes capables de monter une mini-série de 4 entrevues nommé « **Les Quatre Capsules d'Intervention** » avril à mai 2022.

✓ Les capsules vidéo mettront en évidence la manière dont divers secteurs doivent collaborer ensemble afin d'offrir aux survivantes les ressources et services nécessaires pour leur santé et bien-être.



Capsule 1 : Psychologue

But : éduquer et sensibiliser le public à la mentalité d'une survivante de violence conjugale.



Capsule 3 : Maison de transition

But : informer le public de la Nouvelle-Écosse le rôle des maisons de transition pour femmes en détresse



Capsule 2 : Avocate

But : entendre ce que les avocates de femmes victimes de violence voient tous les jours.



Capsule 4 : Survivante

But : sensibiliser le public au parcours d'une survivante de violence conjugale.

✓ Par ce projet, nous espérons **sensibiliser le public à la réalité des survivantes francophones d'actes criminels** et de montrer au gouvernement de la Nouvelle-Écosse une version plus humaine de l'expérience d'une survivante francophone. Le français est la langue maternelle de plus de 30 000 Néo-écossais.e.s, il donc est nécessaire d'offrir les mêmes services dans les deux langues officielles afin d'assurer la protection de tou.te.s. En passant à travers divers sites web gouvernementaux offrant les services pour les survivantes, la plupart ne sont pas offerts en français. Cette difficulté peut fortement influencer les survivantes à se sentir désespérées, seules, et qu'il n'y a pas d'espoir de s'en sortir en toute sécurité.



Cafés virtuels 2021-2022

Les cafés virtuels sont des rencontres virtuelles mensuelles pour rapprocher les femmes et les outiller dans leur quotidien. La FFANE a poursuivi son offre selon les demandes des femmes.

Thèmes très variés:



Minimalisme, exercice, rétrospective FFANE.



Zéro déchets, yoga sur chaise, produits chasse-insectes faits maison, femmes qui ont pris leur place.



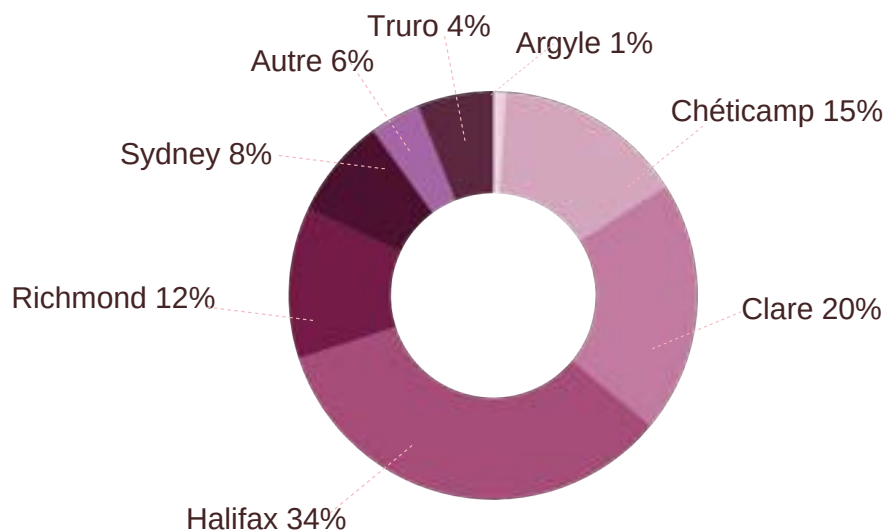
Estime et confiance en soi, écriture créative, aligner valeurs et objectifs, amour de soi et self-care, causerie: chemin vers l'équité.



- 1 café par mois, donné à 2 reprises pour accommoder les horaires et les réalités différentes des participantes – avec quelques exceptions : 1 semaine de célébration du 1 an des cafés virtuels, café pendant la semaine des droits des femmes.
- 21 offres de cafés, 114 participantes au total. 7 participantes par café en moyenne sur 10 places disponibles

- ✓ Taux de participation augmenté de 18% depuis l'année 2020-21
- ✓ Voir répartition des chiffres en bas du graphique
- ✓ « Autre » : participantes hors des 8 régions membres, certaines de Î.P.-É. et du N.-B.

2021-2022: Participation aux cafés virtuels





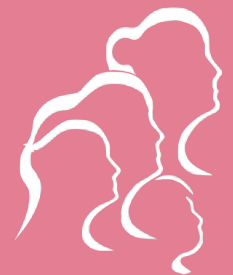
204-25 rue Wentworth Dartmouth (N.-É.) B2Y 2S7



(902) 433-2088



www.ffane.ca



FFANE